

# Grundlagen der Personal- und Führungsforschung

*Foundations of Personnel and Leadership Studies*

<b>Modul-Nr.</b> 072140	<b>Credits</b> 10 CP	<b>Workload</b> 300 h	<b>Semester</b> 3.-6. Semester	<b>Turnus</b> Winter	<b>Dauer</b> 1 Semester
<b>Lehrveranstaltungen</b> a) Vorlesung mit Diskussionsrunden b) Tutorium zur Klausurvorbereitung			<b>Kontaktzeit</b> 6 SWS	<b>Selbststudium</b> 232,5 h	<b>Gruppengröße</b> max. 120 Studierende
<b>Unterrichtssprache</b> Deutsch			<b>Teilnahmevoraussetzungen</b> Keine		
<b>Anmeldeverfahren</b> Anmeldung zum Modul über eCampus. Anmeldung zur Klausur über FlexNow					

<b>Verwendung des Moduls</b>		Pflichtmodul Grundlagenphase
		Pflichtmodul Profilierungsphase
		Wahlbereich Economics
	x	Wahlbereich Management
		Wahlbereich Law of Economics
<b>Vertiefungen</b>		Finance, Accounting, Auditing, Controlling and Taxation (FAACT)
	x	Strategie, Sales & Marketing
	x	Entrepreneurship, Innovation and Transformation
		Umwelt, Ressourcen und Energie
		Regional, International and Development Economics
	x	General Management and Economics
	Data Science and Quantitative Economics	

## Lernziele

Studierende lernen Theorien und Konzepte der Personal- und Führungsarbeit vor dem Hintergrund der sich wandelnden Arbeitswelt zu verstehen und einzuordnen. Es werden der Wandel der Arbeitswelt, Ansätze der Arbeitssystemgestaltung und Teamentwicklung, Führungstheorien und -instrumente sowie Methoden und Ansätze des Human Resource Management als Stand der Forschung aufgearbeitet und als Lösungsspektrum für die Bewältigung betrieblicher Herausforderungen erfahrbar.

Im Ergebnis sollen Studierende:

- Veränderungen der Arbeitswelt kennen und kriteriengeleitet einordnen können
- Arbeitssysteme motivationsförderlich gestalten können
- Die Bedeutung von Teams für die Erreichung von Unternehmenszielen einordnen und Teamarbeit leistungs- und innovationsförderlich gestalten können
- Fragen der Mitarbeiterführung und des Personalmanagements vor dem Hintergrund der realen Arbeitsbedingungen mit wissenschaftlichen Konzepten unterlegen, kritisch reflektieren und handlungsorientiert in eigene Problemlösungsstrategien übersetzen können
- Organisation und Strategieansätze der Personalarbeit hinsichtlich ihrer Wirkung einordnen können

## Inhalt

1. Wandel der Arbeitswelt verstehen und einordnen
  - Was steckt hinter Industrie 1.0 bis 5.0?
  - Veränderung von Wertschöpfung und Rolle der Arbeitskraft

2. Wandel der Arbeitswelt verantwortlich begleiten
  - Ansätze der Arbeitsgestaltung: Taylorismus, Human Relations, Humanisierung der Arbeit, von kontroll- zu commitment-orientierten Arbeitssystemen
  - Arbeitsmotivation & Job Characteristics: Arbeitsinhalt & Partizipation, Arbeitsort, Arbeitszeit, Arbeitsentgelt
  - Teamentwicklung: Gruppenarbeit und Gruppendynamik, teilautonome Arbeitsgruppen, Hochleistungsteams, face-to-face, virtuelle & hybride Teams
3. Führungsverantwortung wahrnehmen
  - Führungsstile
  - Führungsrollen
  - Aufgaben- und Mitarbeitendenorientierung
  - Transaktionale Führung & Transformationale Führung (Full Range of Leadership)
  - Empowering Leadership
  - Führungsinstrumente in der Praxis und Simulation von Mitarbeitendengesprächen
4. Humanressourcen managen
  - Organisation der Personalarbeit und Strategieansätze
  - Fachkräftesicherung (Wege und Planungsansätze)
  - Personalauswahl und Rekrutierung
  - Weiterbildung und Personalentwicklung
  - Kompetenzmanagement
  - Sozialverträglicher Personalabbau und Kurzarbeit

Die Modulkonzeption basiert auf Präsenzvorlesungen, welche stellenweise über digitale Inhalte, wie z.B. einer Übung zu Mitarbeitendengesprächen, ergänzt werden. Angereichert werden die Vorlesungen durch interaktive Elemente wie Diskussionsrunden und Reflexionsfragen, um mit den Studierenden in den Austausch zu treten. Das Tutorium ist ein regelmäßiges Angebot zur Klausurvorbereitung. Hier werden in Gruppenarbeit anhand ausgewählter Themen und Fallbeispiele Lösungsansätze erarbeitet sowie ehemalige Klausurfragen besprochen und deren Bewertung anhand beispielhafter Antworten veranschaulicht.

#### **Lehrformen**

Präsenzvorlesung mit Diskussionsrunden; Tutorium zur Klausurvorbereitung

#### **Prüfungsformen**

Die Modulabschlussnote ergibt sich aus der Note der Modulabschlussklausur.

#### **Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten**

Kreditpunkte werden vergeben, wenn die Modulabschlussprüfung erfolgreich absolviert wurde. Zur Modulabschlussprüfung werden nur Studierende zugelassen, die an den Tutorien teilgenommen haben.

#### **Stellenwert der Note für die Endnote (bei einem Gesamtstudienumfang von 180 ECTS)**

5,55 %

#### **Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende**

Modulbeauftragte/r: Prof. Dr. Uta Wilkens

Lehrende: Prof. Dr. Uta Wilkens & Immanuel Lutzeyer (M.Sc.)

#### **Lernmaterialien und Literaturangaben**

- Mayrhofer, W., Furtmüller, G. & Kasper, H. (2023). Personalmanagement - Führung - Organisation (6. Aufl.). Wien: Linde.
- Weibler, J. (2023). Personalführung (4. Aufl.). München: Vahlen.

Als Basis für das Selbststudium werden in den Veranstaltungen weitere Literaturhinweise angegeben.

#### **Sonstige Informationen**

Sollte eine Anmeldung über eCampus nicht möglich sein, kann alternativ auch das Anmeldeformular auf der Lehrstuhlhomepage genutzt werden.