

Grundlagen der Personal- und Führungsforschung (Vorlesung und Übung) - WS 2024/25

- Bachelor „Management and Economics“ – **10 CP** / in Rücksprache auch Masterstudierende und Nachbardisziplinen
- Das Modul findet **dienstags von 8.15 - 11.45 Uhr** (vierstündig) in Raum **UFO 0/10** in Präsenz statt, sofern nicht anders angegeben.

Detailübersicht über Termine, Themen & Formate

Datum	Thema	Format
08.10.24	Begrüßung, Gesamtübersicht zu Vorlesung & klausurvorbereitenden Übungen 1. Wandel der Arbeitswelt verstehen und einordnen Was steckt hinter Industrie 1.0 bis 5.0? Veränderung von Wertschöpfung und Rolle der Arbeitskraft	V Präsenz
15.10.24	2. Wandel der Arbeitswelt verantwortlich begleiten Ansätze der Arbeitsgestaltung: Taylorismus, Human Relations, Humanisierung der Arbeit, von kontroll- zu commitment-orientierten Arbeitssystemen	V Präsenz
22.10.24	Arbeitsmotivation & Job Characteristics: Arbeitsinhalt & Partizipation, Arbeitsort, Arbeitszeit, Arbeitsentgelt	V Präsenz
29.10.24	Teamentwicklung: Gruppenarbeit und Gruppendynamik, teilautonome Arbeitsgruppen, Hochleistungsteams, face-to-face, virtuelle & hybride Teams	V Präsenz
05.11.24	Erste klausurvorbereitende Übung (in Gruppen)	Ü Präsenz
12.11.24	3. Führungsverantwortung wahrnehmen Führungsstile, Führungsrollen, Aufgaben- & Mitarbeiterorientierung	V Präsenz
19.11.24	Transaktionale & transformationale Führung (Full Range of Leadership) Empowering Leadership	V Präsenz
26.11.24	Führungsinstrumente in der Praxis und Simulation von Mitarbeitergesprächen	V+Ü Online
03.12.24	Zweite klausurvorbereitende Übung (in Gruppen)	Ü Präsenz
10.12.24	4. Humanressourcen managen Organisation der Personalarbeit und Strategieansätze Fachkräftesicherung (Wege und Planungsansätze)	V Präsenz
17.12.24	Personalauswahl und Rekrutierung KI-Einsatz im Recruitment (Experimentteilnahme mit gemeinsamer Auswertung und Einordnung)	V Präsenz Experiment
07.01.25	Weiterbildung und Personalentwicklung Kompetenzentwicklung	V Präsenz
14.01.25	Sozialverträglicher Personalabbau und Kurzarbeit Zusammenfassung	V Präsenz
21.01.25	Dritte klausurvorbereitende Übung (in Gruppen)	Ü Präsenz
28.01.25	Puffertermin und Fragestunde	
06.02.25	Präsenzklausur mit offenen Fragen (12-14 Uhr, Raum tbd)	Klausur

Gliederung zu Grundlagen der Personal- und Führungsforschung

1. Wandel der Arbeitswelt verstehen und einordnen

- Was steckt hinter Industrie 1.0 bis 5.0?
- Veränderung von Wertschöpfung und Rolle der Arbeitskraft

2. Wandel der Arbeitswelt verantwortlich begleiten

- Ansätze der Arbeitsgestaltung: Taylorismus, Human Relations, Humanisierung der Arbeit, von kontroll- zu commitment-orientierten Arbeitssystemen
- Arbeitsmotivation & Job Characteristics: Arbeitsinhalt & Partizipation, Arbeitsort, Arbeitszeit, Arbeitsentgelt
- Teamentwicklung: Gruppenarbeit und Gruppendynamik, teilautonome Arbeitsgruppen, Hochleistungsteams, face-to-face, virtuelle & hybride Teams

3. Führungsverantwortung wahrnehmen

- Führungsstile
- Führungsrollen
- Aufgaben- und Mitarbeiterorientierung
- Transaktionale Führung & Transformationale Führung (Full Range of Leadership)
- Empowering Leadership
- Führungsinstrumente in der Praxis und Simulation von Mitarbeitergesprächen

4. Humanressourcen managen

- Organisation der Personalarbeit und Strategieansätze
- Fachkräftesicherung (Wege und Planungsansätze)
- Personalauswahl und Rekrutierung
- Weiterbildung und Personalentwicklung
- Kompetenzmanagement
- Sozialverträglicher Personalabbau und Kurzarbeit

5. Zusammenfassung

Basisliteratur

Mayrhofer, W., Furtmüller, G. & Kasper, H. [Hrsg.] (2023). *Personalmanagement - Führung - Organisation* (6. Aufl.). Wien: Linde.

Weibler, J. (2023). *Personalführung* (4. Aufl.). München: Vahlen.

Zu jeder Vorlesung wird es weitere und präzisiertere Literaturangaben zur Veranstaltungsvorbereitung und -nachbereitung geben.