



RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

# Infoveranstaltung

## Masterarbeit am Lehrstuhl

### Arbeitsmanagement und Personal

**16.01.2017**



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

# Agenda

## I. Lehrstuhl

- Lehrstuhl und Themenschwerpunkte
- Grundsätze und Themenwahl

## II. Masterarbeit

- Zulassungsvoraussetzungen
- Anmelde-modalitäten
- Ablauf
- Vorstellungsrunde
- Fragen



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

# Zum Lehrstuhl

## Arbeitsmanagement und Personal



IAW

**INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT**  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

# Betrachtete Zielsysteme in Lehre und Forschung

## Organisation / Netzwerk

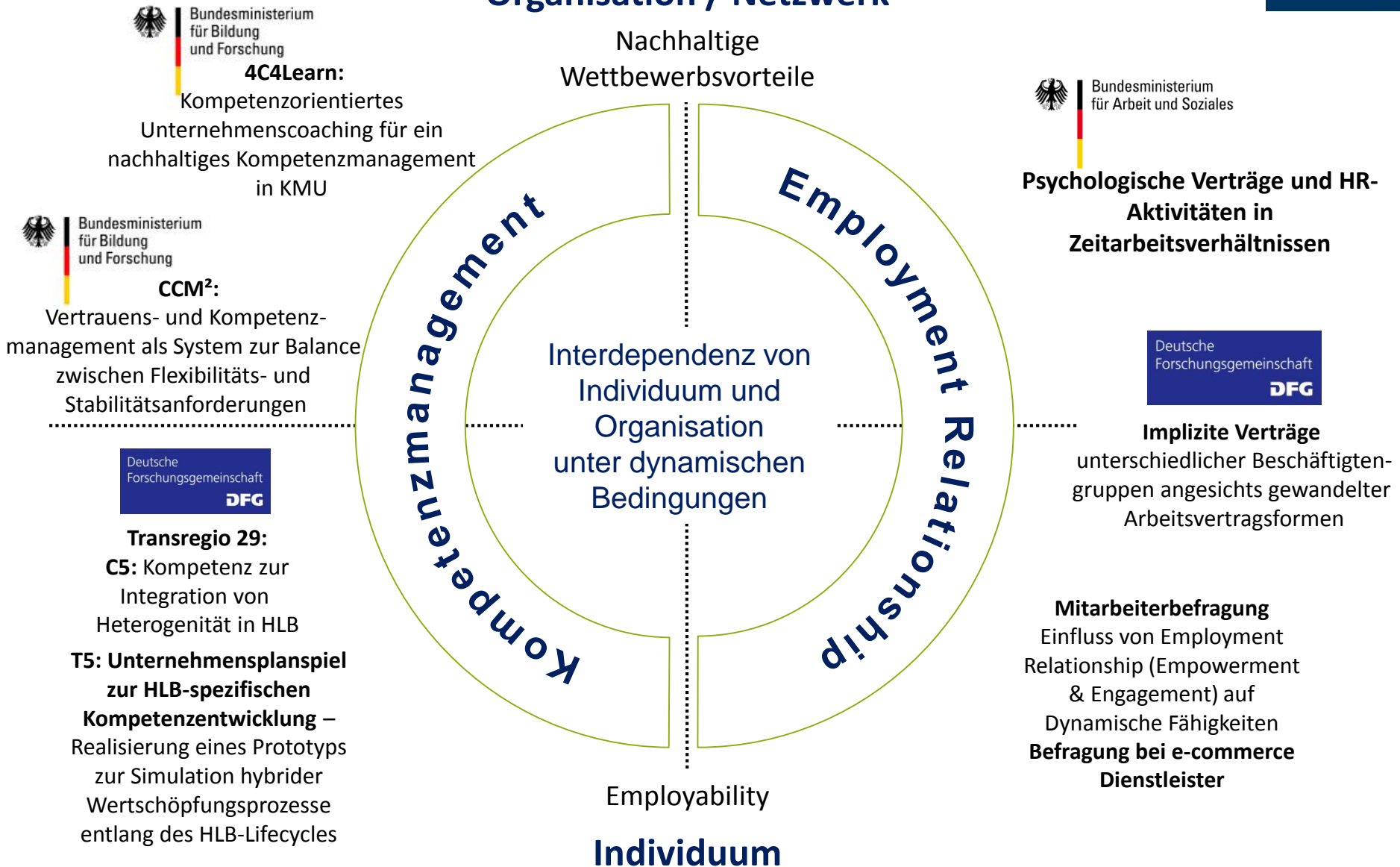
Nachhaltige  
Wettbewerbsvorteile



# Aktuelle Forschungsprojekte & Projektpartner (Auszug)

RUB

## Organisation / Netzwerk

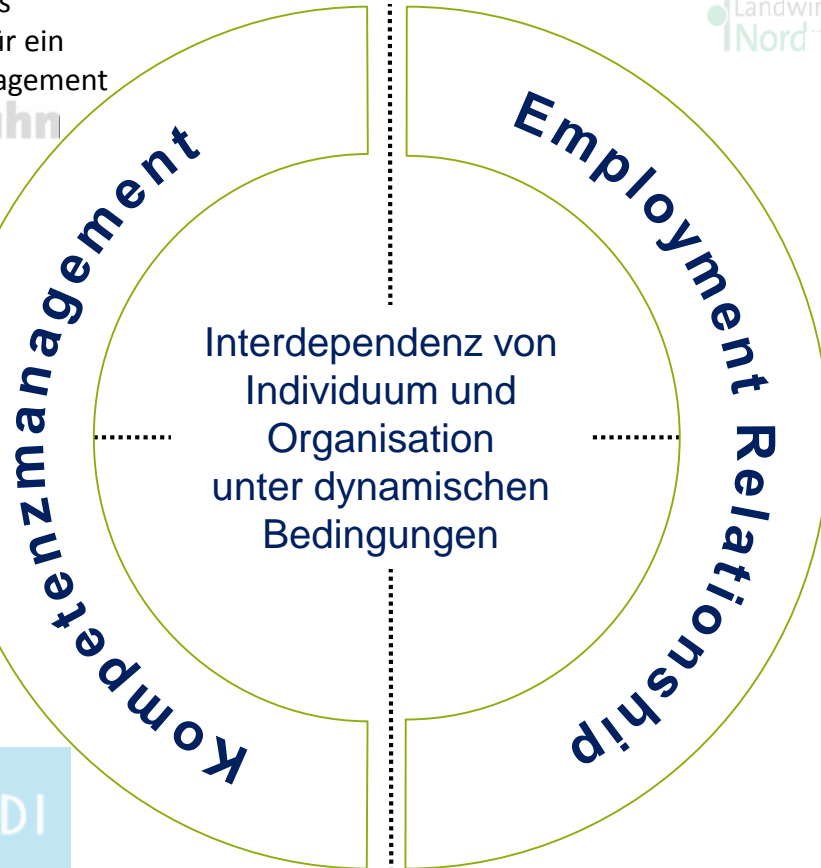


# Aktuelle Forschungsprojekte & Projektpartner (Auszug)

RUB

## Organisation / Netzwerk

Nachhaltige  
Wettbewerbsvorteile



Employability

Individuum



Kirche im Bistum Aach



Bundesministerium für Bildung und Forschung

### 4C4Learn:

Kompetenzorientiertes Unternehmenscoaching für ein nachhaltiges Kompetenzmanagement in KMU

Heinrich Huhn



Bundesministerium für Bildung und Forschung

### CCM<sup>2</sup>:

Vertrauens- und Kompetenzmanagement als System zur Balance zwischen Flexibilitäts- und Stabilitätsanforderungen



### Transregio 29:

C5: Kompetenz zur Integration von Heterogenität in HLB

T5: Unternehmensplanspiel zur HLB-spezifischen Kompetenzentwicklung – Realisierung eines Prototyps

zur Simulation hybrider Wertschöpfungsprozesse entlang des HLB-Lifecycles



Katholische Hospitalvereinigung Ostwestfalen gem. GmbH



Bundesministerium für Arbeit und Soziales

esmt

European school of management and technology

Psychologische Verträge und HR-Aktivitäten in Zeitarbeitsverhältnissen



### Implizite Verträge

unterschiedlicher Beschäftigten- gruppen angesichts gewandelter Arbeitsvertragsformen

### Mitarbeiterbefragung

Einfluss von Employment Relationship (Empowerment & Engagement) auf Dynamische Fähigkeiten  
Befragung bei e-commerce Dienstleister



TOPSIM  
LEARNING BUSINESS BY DOING BUSINESS

# Das Lehrstuhlteam



Individuum – Organisation

Team – Organisation



Dr. Nicole Sprafke



Prof. Dr. Uta Wilkens



Nena Nikolic



M.Sc. Saskia Hohagen



M.A. Vanessa Vaughn



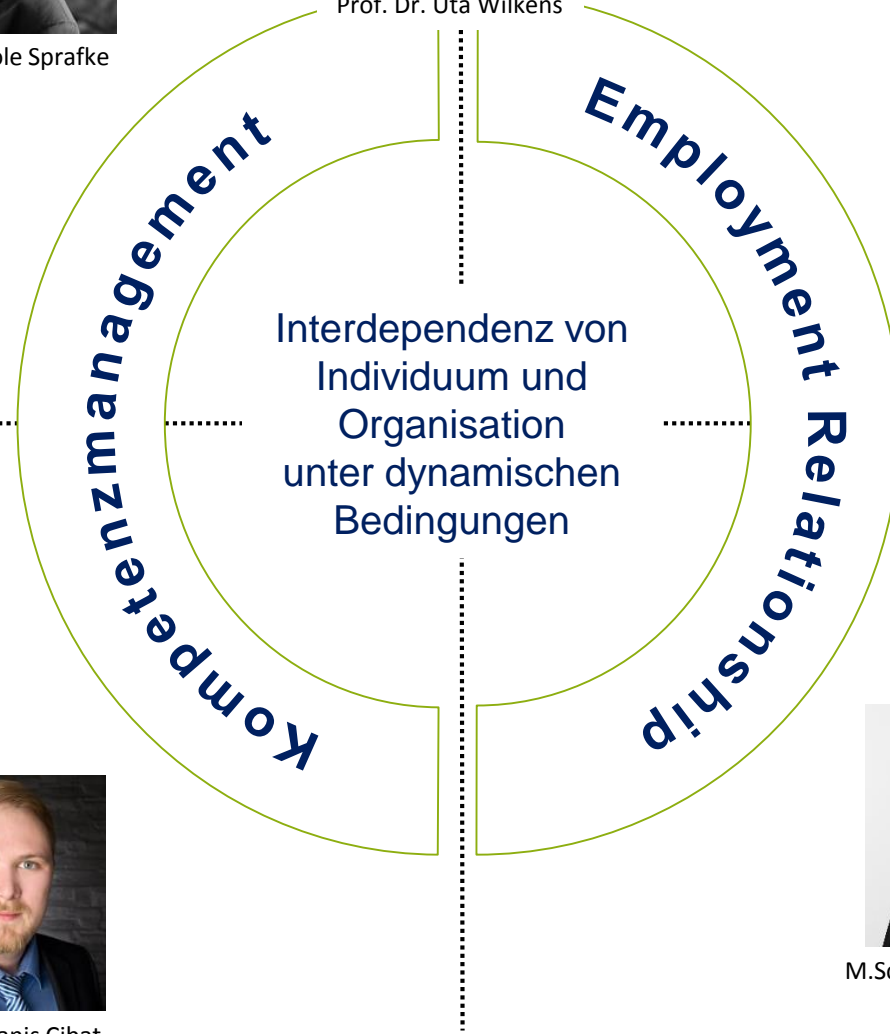
Dr. Thomas Süße



M.Sc. Janis Cibat



M.Sc. Valentin Langholf



Psychologische und implizite Arbeitsverträge  
Employability

# Grundsätze Themenwahl

- Keine Themen aus der Lostrommel
- Interesse und Begeisterung für Thema
- Themen werden selbst erarbeitet, Problemstellungen erfasst, Fragestellung konkretisiert
- Hilfestellung bei Entwicklung einer Themenidee durch Lehrstuhl



IAW

**INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT**  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal



# Zur Masterarbeit



**INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT**  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

# Zulassungsvoraussetzungen

## Prüfungsordnung & Lehrstuhl

- Min. 60 Leistungspunkte zum Zeitpunkt des Beginns der Masterarbeit
- 

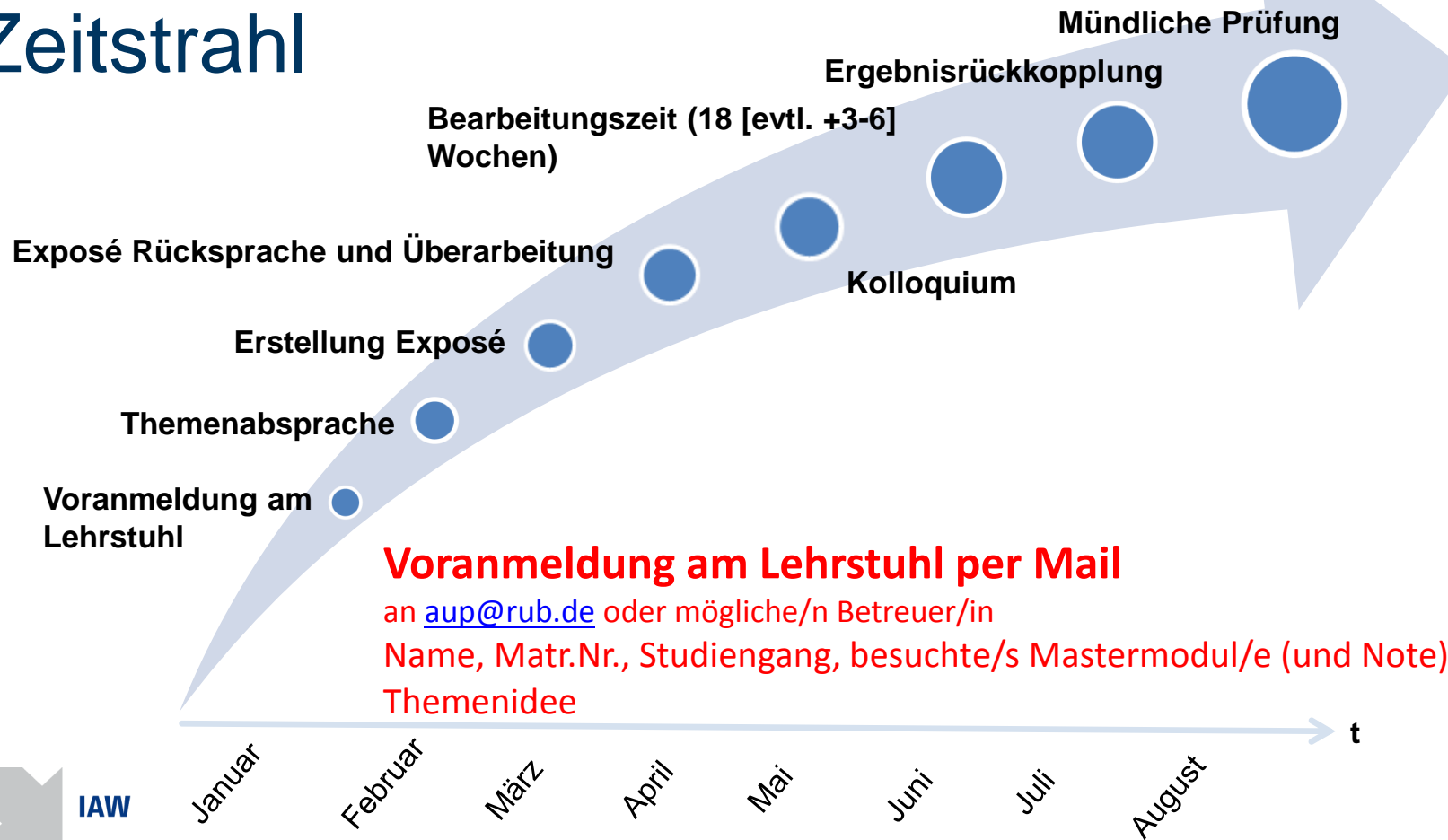
- Profilierung: erfolgreiche Teilnahme an einem unserer Mastermodule  
(→ mit mind. 2,7 bestandene Prüfungsleistung; ist dieses Kriterium nicht erfüllt, so wird über die Annahme der Arbeit zunächst intern beraten)
- Exposé
- Teilnahme am Masterkolloquium



IAW

**INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT**  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

# Ablauf Zeitstrahl



## Voranmeldung am Lehrstuhl per Mail

an [aup@rub.de](mailto:aup@rub.de) oder mögliche/n Betreuer/in

Name, Matr.Nr., Studiengang, besuchte/s Mastermodul/e (und Note), Themenidee



IAW

INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

# Exposé

## Anforderungen

- Umfang ca. 5 Seiten
- enthält:
  - ✓ Problemstellung
  - ✓ Zielsetzung
  - ✓ Theoretischer Bezugsrahmen
  - ✓ Stand der Forschung
  - ✓ Grobstruktur/Gliederung



IAW

**INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT**  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

# Benotung

## Gewichtung und Kriterien

Masterarbeit besteht aus zwei Teilen, die separat bestanden werden müssen:  
Gesamtnote aus schriftlichem Teil (Gewicht 4) und mündlichem Teil (Gewicht 1)

...was zählt:

- Fähigkeit der eigenständigen wissenschaftlichen Arbeit
- Qualität der Literaturlauswertung und Stand der Forschung
- Überzeugende und klare Struktur
- Schlüssige Argumentation



IAW

**INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT**  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

# Beispielthemen Masterarbeiten

- ❖ Leading the value leaders – Die Rolle transformationaler Führung für die Kompetenzentwicklung von Ingenieuren im Kontext hybrider Wertschöpfung
- ❖ Praktiken zur Identifikation und Nutzung dynamischer Fähigkeiten an der Kundenschnittstelle - Eine Fallstudienanalyse in der Automobilzulieferindustrie
- ❖ Die Rolle individueller Akteure für die Wettbewerbsfähigkeit von Organisationen – Eine fallstudienbasierte Kompetenzanalyse von Führungskräften im Krankenhaussektor
- ❖ Zum Einfluss empowernden Führungsverhaltens auf das Commitment von Mitarbeitern - ein empirische Studie zur Identifikation von Herausforderungen für das mittlere Management
- ❖ Das Retention Management bei der Hella KGaA Hueck & Co. als Erfolgsfaktor im „War for Talents“? Analyse der Mitarbeiterbefragung und Ableitung von Optimierungspotenzial
- ❖ Zur Bedeutung von Gerechtigkeitswahrnehmungen bei der kollektiven Leistungserbringung – Eine empirische Untersuchung am Beispiel der Bochumer Symphoniker

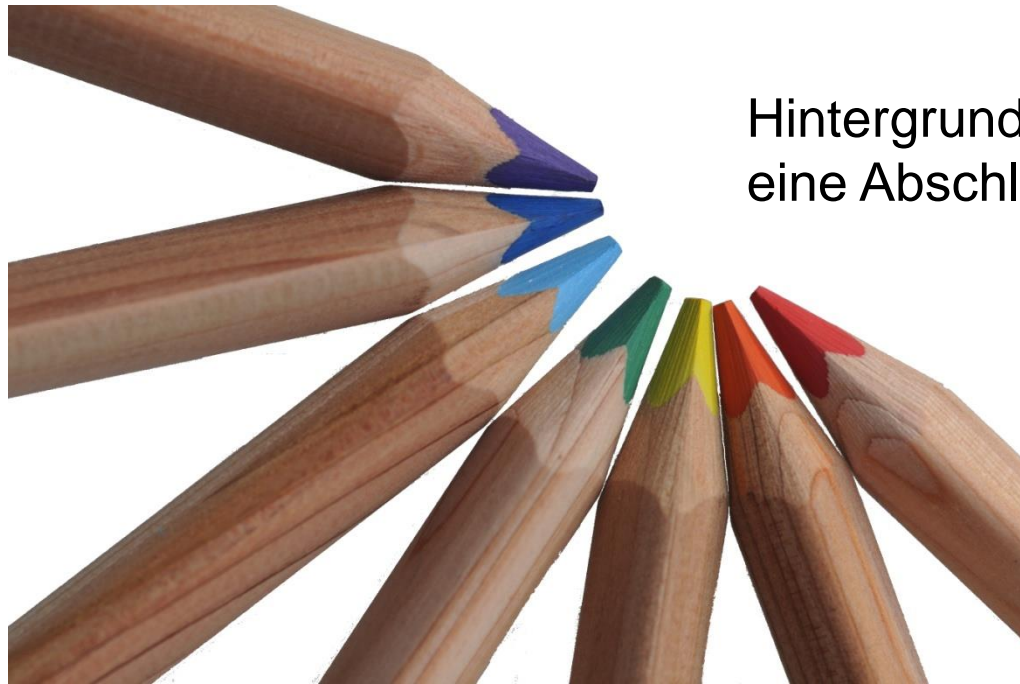


IAW

**INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT**  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

# Vorstellungsrunde

## Teilnehmer



Hintergrund und Motivlage für  
eine Abschlussarbeit am Lehrstuhl...

© Klaus-Uwe Gerhard PIXELIO



IAW

**INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT**  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal

# Fragen?



© Rudi PIXELIO

## Lehrstuhl

Valentin Langholf, M.Sc.

Gebäude NB 1/134

[valentin.langholf@rub.de](mailto:valentin.langholf@rub.de)

0234-32-27901



**INSTITUT FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT**  
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal